

Sie sind interessiert an Maßnahmen, um die Fehlzeiten und die damit verbundenen Kosten zu senken? Fehlzeiten haben die Funktion eines Fieberthermometers und liefern wertvolle Hinweise auf Problembereiche. Sie können ein Indikator für psychische oder körperliche Gesundheitsprobleme sein, aber auch auf beeinträchtigte Motivation, fehlende Bindung oder Funktionsstörungen im Unternehmen hinweisen. In jedem Fall sind hohe Fehlzeiten ein klares Indiz für Handlungsbedarf.

Ihre Fragen, Ihr Bedarf:

Wie stellt sich das Fehlzeitengeschehen in unserem Unternehmen dar? Wo häufen sich Kurzzeit- und Langzeiterkrankungen?

Wie können wir Ursachen für erhöhte Fehlzeiten identifizieren?

Wie können wir Fehlzeiten mit weiteren Kennzahlen kombinieren und zu einem guten Reporting kommen?

Beratung und Unterstützung durch Salubris-Experten:

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen wissenschaftliche Standards zur Erfassung und Dokumentation der Fehlzeiten.

Wir unterstützen Sie bei der vergleichenden Analyse der Fehlzeiten und der Erstellung von Benchmarks.

Wir verknüpfen Routinedaten mit Kennzahlen zum Thema Gesundheit und führen auf dieser Datenbasis Ursachenanalysen durch.

Wir unterstützen Sie beim Aufbau eines Gesundheitsberichts zu Fehlzeiten und Präsentismus, mit Differenzierungen nach Alter, Geschlecht und Berufserfahrung.

Fehlzeiten

Abwesende

entfallene Leistung

Anwesende

beeinträchtigte Gesundheit:
emotional, kognitiv, physisch

„Präsentismus“

beeinträchtigte Bindung:
mangelnde Motivation
innere Kündigung
Dienst nach Vorschrift

reduzierte
Leistung

**Gesunde mit
hoher Bindung**

volle
Leistung

„**Präsentismus:** gibt Auskunft über Leistungsminderungen der anwesenden Beschäftigten aufgrund gesundheitlicher Beeinträchtigungen oder beeinträchtigter Organisationsbindung. Präsentismus ist ein wichtiger Indikator, um vermeidbare Produktivitätseinbußen zu erfassen. Nicht jeder Abwesende ist krank, aber auch nicht jeder Anwesende ist gesund!“

Prof. Dr. Bernhard Badura

Gründer und Geschäftsführer von Salubris

Was sind geeignete Maßnahmen zur Senkung der Fehlzeiten?

Wir helfen Ihnen bei der ursachenorientierten Ableitung und Priorisierung von Handlungsfeldern sowie der Planung konkreter Maßnahmen für Ihre Organisation.

Sind unsere Führungskräfte ausreichend qualifiziert im Umgang mit Fehlzeiten?

Wir unterstützen Sie beim Aufbau und der Optimierung eines Fehlzeitenmanagements.

Wie werden Fehlzeiten im Unternehmen kommuniziert?

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Fehlzeiten-Workshops für Ihre Führungskräfte an.

Wir unterstützen Sie bei der Verbesserung der internen Kommunikation zum Thema Fehlzeiten.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann sprechen Sie uns gerne an.
Wir entwickeln für Sie ein individuelles, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot.

Telefon: 0521-5577 2126 | info@salubris.de

