

Eine Kultur vertrauensvoller Zusammenarbeit und sinnstiftende Aufgaben fördern Bindung und Gesundheit. Eine Kultur der Angst und des Misstrauens sowie fehlende Sinnhaftigkeit von Aufgaben und Zielen bewirken das Gegenteil. Kultur kann sich entlastend oder verstärkend auf Stress durch Vorgesetzte, Kollegen oder Arbeitsbedingungen auswirken und dadurch einen messbar positiven oder negativen Einfluss auf Gesundheit und Wohlbefinden, Qualitätsbewusstsein und Produktivität nehmen.

### Ihre Fragen, Ihr Bedarf:

Wie machen wir in unserer Organisation die Kultur zum Thema? Wie treten wir mit unseren Beschäftigten in einen gemeinsamen Dialog?

Wie lässt sich unsere Unternehmenskultur „bewerten“?

### Beratung und Unterstützung durch Salubris-Experten:

Wir beraten Sie bei der Auswahl, Planung, Kommunikation und Durchführung verschiedener Dialogformate (z. B. Kulturworkshop, Breakfast Talk, Kitchen Talk).

Wir unterstützen Sie bei der Analyse und entwickeln für Sie eine Scorecard für die Kulturentwicklung.

„Identifizierung mit Aufgaben und Zielen sowie die Entwicklung einer Kultur vertrauensvoller Zusammenarbeit sind für beides entscheidend: für die Gesundheit der Mitarbeitenden und den wirtschaftlichen Erfolg.“

#### Prof. Dr. Bernhard Badura

Gründer und Geschäftsführer von Salubris

Wie können wir in unserer Organisation eine Kultur vertrauensvoller Zusammenarbeit entwickeln? Und wie verbessern wir das alltägliche Miteinander und den sozialen Zusammenhalt?

Wir möchten einen Kulturentwicklungsprozess anstoßen. Welches Vorgehen ist für uns sinnvoll?

Wir konzipieren für Ihre Organisation einen geeigneten Kulturworkshop. Basis ist die Reflexion der erlebten Kultur im Arbeitsalltag (sensitive Ist-Analyse). Ziel ist die Entwicklung eines Soll-Konzepts.

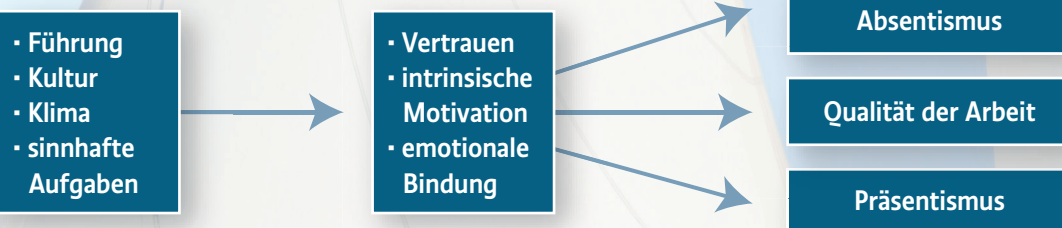
Dadurch gelingt es, das vorhandene kreative Potenzial im Unternehmen freizusetzen und über mehr Beteiligung die emotionale Bindung und den kollektiven Energieeinsatz der Beschäftigten zu stärken.

Kulturworkshops für Führungskräfte und Mitarbeitende aller Hierarchieebenen sind ein unverzichtbarer Baustein für Ihren Kulturentwicklungsprozess. Wir unterstützen Sie bei der Planung und Moderation.

Mit unserer Expertise gelingt es Ihnen, wichtige Meilensteine zu erreichen:

- ein Zukunftsszenario für eine vertrauensvolle und gesundheitsförderliche Kultur zu entwerfen,
- erste Lösungsideen zu erarbeiten,
- konkrete Maßnahmen für die Umsetzung im Arbeitsalltag zu planen und durchzuführen.

### Zusammenhang von Kultur, Gesundheit und Arbeitsergebnis



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann sprechen Sie uns gerne an.  
Wir entwickeln für Sie ein individuelles, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot.

Telefon: 0521-5577 2126 | [info@salubris.de](mailto:info@salubris.de)

