

Wie beurteilen Mitarbeitende ihre Arbeitsbedingungen und die Organisationskultur? Wie werden die Teambeziehungen und das Führungsverhalten im Arbeitsalltag erlebt? Wie stark ist die Bindung der Beschäftigten an ihre Organisation? Und wie steht es um ihre Gesundheit? Für die Entwicklung erfolgreicher BGM-Projekte ist die Organisationsdiagnose eine wichtige Voraussetzung. Insbesondere eine Mitarbeiterbefragung liefert hierzu wertvolle Ergebnisse. Eine Befragung verlangt Akzeptanz durch die Belegschaft sowie fundierte Konzepte und Methoden.

### Ihre Fragen, Ihr Bedarf:

Welchen Nutzen ziehen wir aus einer Organisationsdiagnose?

Ist die Durchführung einer Mitarbeiterbefragung sinnvoll?

### Beratung und Unterstützung durch Salubris-Experten:

Mit einer Organisationsdiagnose erhalten Sie Auskunft über die Gesundheit der Beschäftigten, relevante Einflussfaktoren und mögliche Auswirkungen, z. B. auf die Qualität der Arbeitsergebnisse.

Eine standardisierte Befragung ist ein wichtiger Baustein, um zu erkennen, wo genau der „Schuh drückt“.

Die Befragung liefert Ihnen aussagekräftige, handlungsorientierte Erkenntnisse über Stärken und Entwicklungsfelder in Ihrer Organisation.

„Eine Mitarbeiterbefragung ist ein sehr sensibles und komplexes Vorhaben. Wir waren sehr froh, dass uns Salubris dabei nicht nur kompetent und wissenschaftlich, sondern auch kundenorientiert betreut und beraten hat.“

#### Timm Ruhfus

Projektleiter Betriebliches Gesundheitsmanagement, Miele & Cie. KG, Gütersloh

Sollten wir für eine Befragung einen externen Partner einbinden?

Wie können wir bei einer Mitarbeiterbefragung absolute Vertraulichkeit und Datenschutz sicherstellen?

Wie geht es nach einer Mitarbeiterbefragung weiter? Wie können wir die Ergebnisse umsetzen?

Können wir auch auf eine umfassende Organisationsdiagnose verzichten und stattdessen einen schnellen Organisations-Check durchführen?

Als Experten für Mitarbeiterbefragungen verbinden wir wissenschaftliche Standards und Instrumente mit langjähriger Praxiserfahrung. Wir garantieren Ihnen ein professionelles Vorgehen, fundierte Ergebnisse und kundenindividuelle Lösungsvorschläge.

Vertraulichkeit und Datenschutz haben bei einer Befragung oberste Priorität. Wir beraten Sie dazu ausführlich und liefern Ihnen professionelle Lösungen.

Die Ergebnisse der Befragung führen wir mit relevanten Routinedaten und Kennzahlen aus der Organisation zusammen. Auf Basis unserer Analysen leiten wir Handlungsfelder ab und empfehlen Ihnen konkrete Maßnahmen, z. B. Fokusgruppen.

Wir bieten Ihnen unterschiedliche Verfahren und Instrumente an. Alternativ zu einer ausführlichen Befragung ist auch der orientierende Überblick mit Hilfe eines kurzen Stimmungsbarometers möglich.



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann sprechen Sie uns gerne an.  
Wir entwickeln für Sie ein individuelles, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot.

Telefon: 0521-5577 2126 | [info@salubris.de](mailto:info@salubris.de)